





# TEAMCANVAS

Mensen en rollen 	Gezamenlijke doelstellingen 	Regels & afspraken 
	Behoeften & verwachtingen 	
Sterktes & middelen 		Ontwikkelsegebieden 

## Korte omschrijving

Bij de start van een nieuw team(traject) is het interessant om met alle teamleden de teamcanvas vorm te geven.

Een teamcanvas brengt letterlijk in kaart wie in het team zit, waarom de activiteiten die zij verrichten belangrijk zijn en hoe je als team met elkaar samenwerkt. Het teamcanvas is een overzichtelijk, inspirerend en levendig document, dat als basis voor huidige en toekomstig gewenste teamactiviteiten dient.

## Doel

Samenwerking en psychologische veiligheid bevorderen.

## Duur

60' – 90'

## Teamgrootte

5 – 20 personen

## Verloop

Splits de groep op in subgroepen en geef hen de opdracht om een of meerdere velden van de charter in te vullen. Werk met een doorschuifstelsel zodat alle subgroepen alle velden op de teamcanvas kunnen invullen. Sluit af met een presentatie van de resultaten in groep.

Ronde 1 = 15 minuten

Ronde 2-3-4 = telkens 10 minuten

## Materiaal

Canvas op groot vel papier, stiften, post-its.