



**STAAT TEAMING
BIJ JOU OP
DE AGENDA?**



Staat teaming – teamwerk
bij jou op de agenda?



Staat teaming – teamwerk
bij je organisatie op de
agenda?

Even terug in de tijd

Begin van de vorige eeuw - industriële revolutie

- ✓ Samenwerking in teams niet van belang
- ✓ Arbeiders ingezet op een klein onderdeel productieketen
- ✓ Weinig scholing en inspraak → moesten uitvoeren

WO I en WO II - kort verandering in teamwerk

Teamwerk **groeit tot in de jaren '60**

Jaren '70 - '80: **economische dip** → invloed op teamwerk

Sinds de jaren '90: **explosieve groei van teamwerk**

Momenteel werkt in de meeste landen gemiddeld **85%** in teams *

(Amy Edmondson – Harvard Business school) *

WO I WO II





Welke evolutie heb ik gezien in mijn loopbaan?

Loopbaan gestart midden jaren '80 - statuut van tewerkgestelde werkloze

In 2006 → teamwerk op de agenda bij mijn toenmalige werkgever Continental te Mechelen

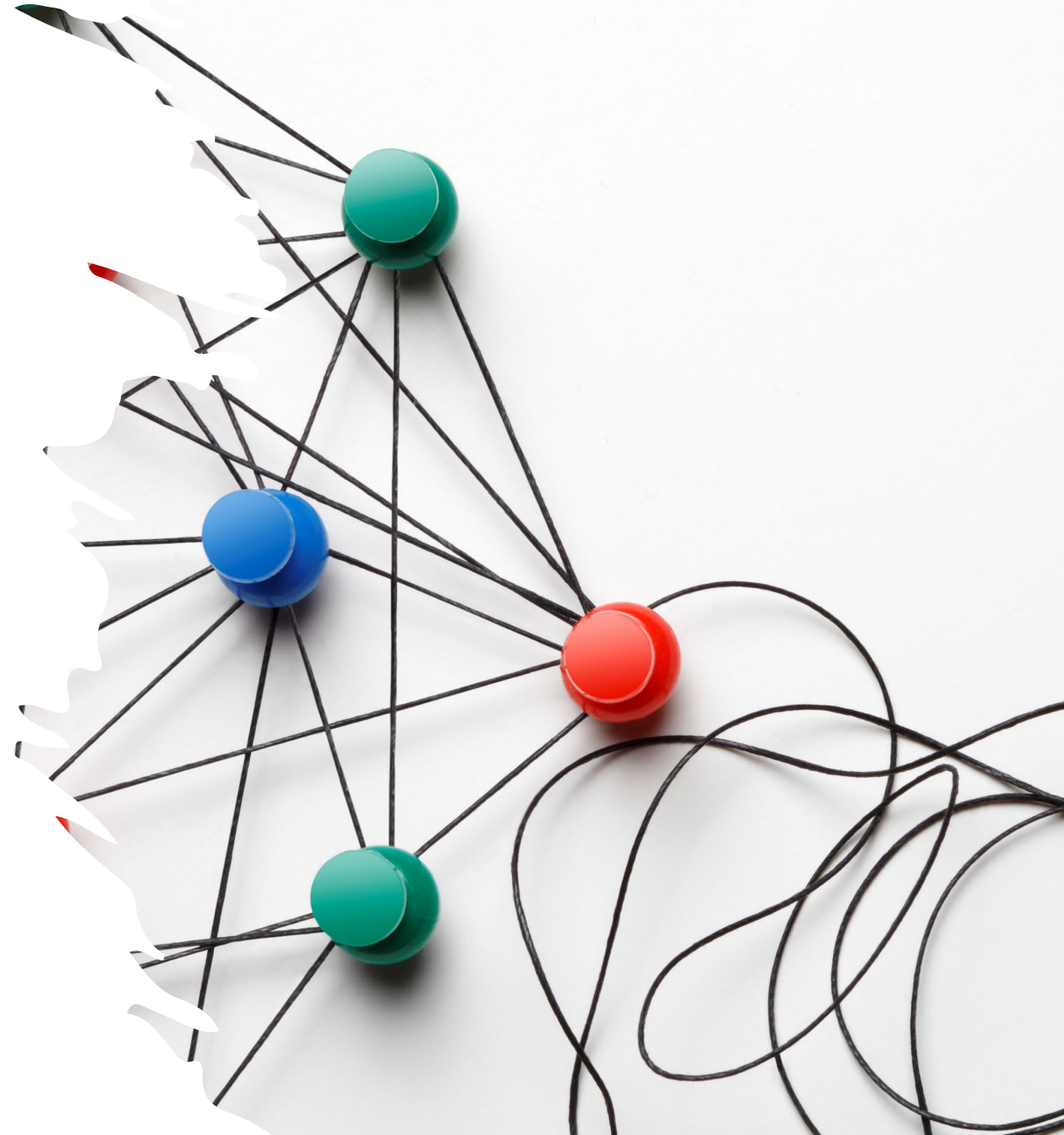
In 2021 → start als onderzoeker bij Hogeschool PXL

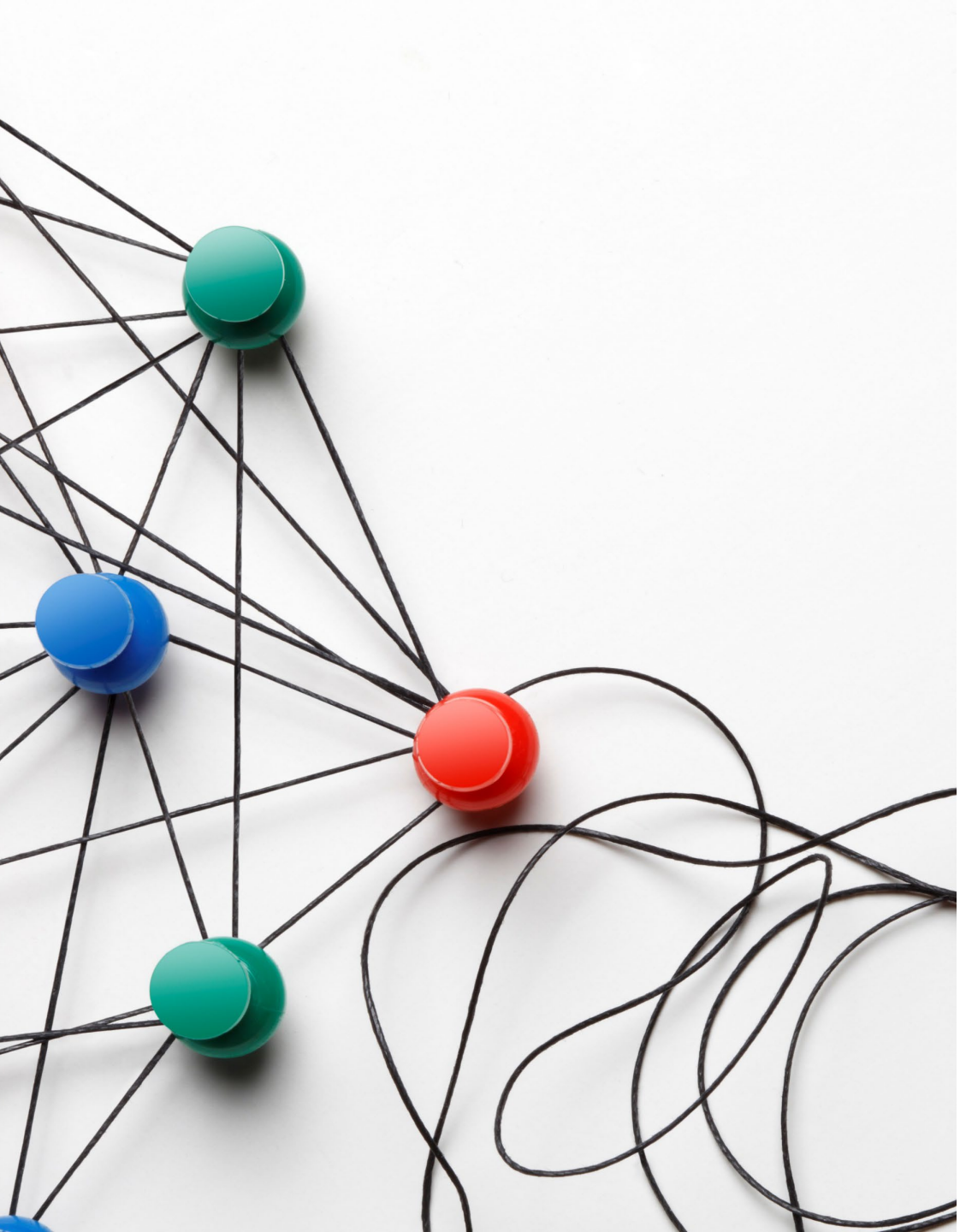
Wat is **nieuw**? Tijdelijke karakter van teams - inzetten op meerdere projecten – telkens andere teamsamenstelling en dynamiek *

Teams zijn **niet** langer de **stabiele entiteiten** waar ik deel van uitmaak maar worden **vloeiender** en **poreuzer**.

Komt er ook nog bij dat **werken op afstand** sinds de Coronacrisis een vaste waarde is geworden.

Conclusie: stabiele teams en daarmee samenhangende modellen zijn achterhaald.





Teams en teaming: what's in a name?

De term '**TEAMING**' komt van **Edgar Schein**.

Zijn advies? → Niet langer denken aan de structuur van "team" maar aan het **proces** van **teamvorming**, het proces dat nodig is om teamwerk te laten werken!

De **vaardigheid** om **snel**, **soepel** en **slagvaardig** samen te werken, **onder druk** van voortdurende **verandering**, zelfs met mensen die je nog niet goed kent, om – al doende – een **gemeenschappelijk doel** zo goed mogelijk te **realiseren**.

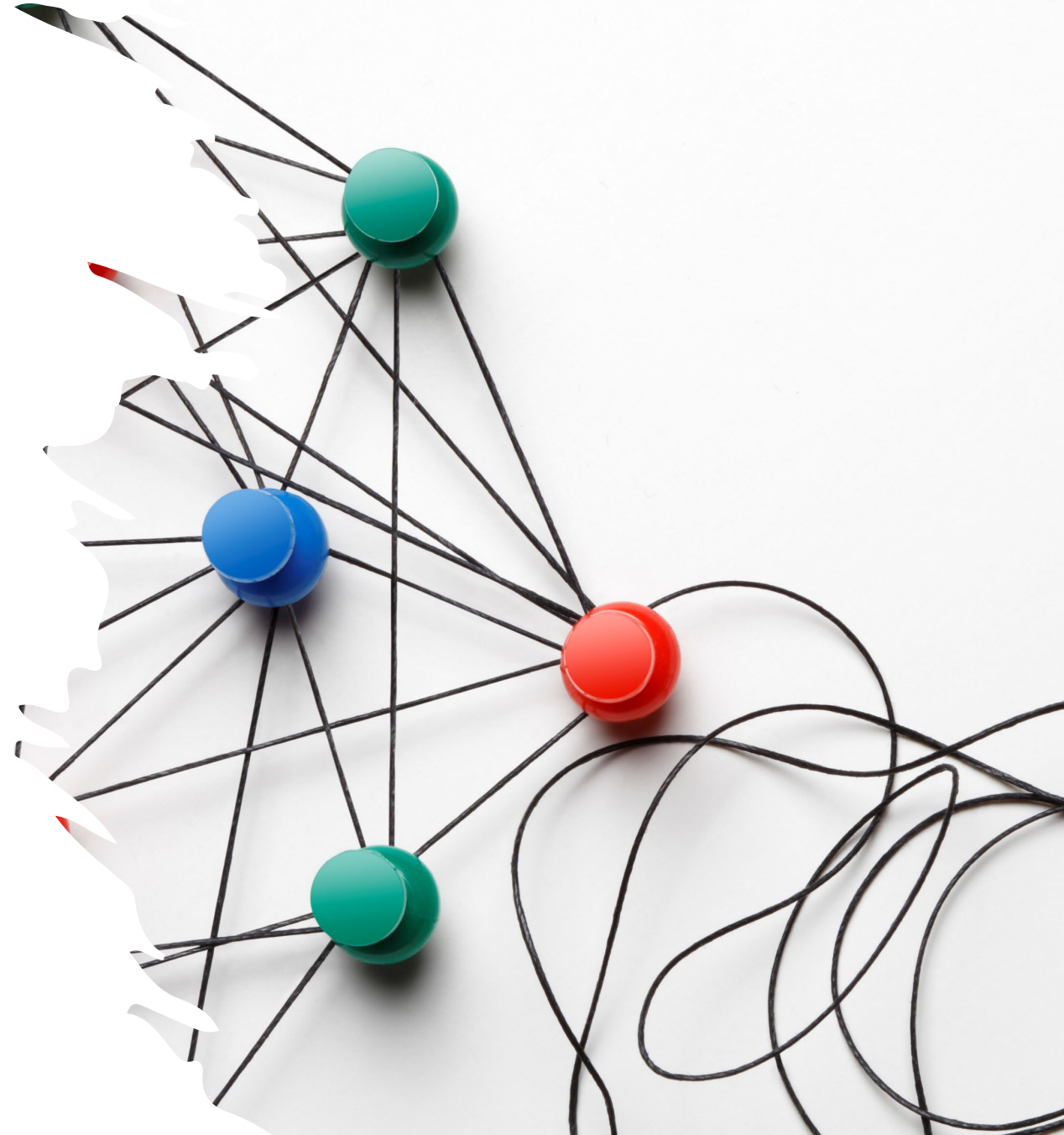
- *In de zorgsector is dit reeds lang ingeburgerd.*

Teaming omschrijft volledig de uitdaging van **D&B-teams**.

Dat proces van teamvorming is een van de twee peilers die in het **TETRA-project** deel uitmaakte van ons onderzoek.

Teaming → biedt ondersteuning bij Design & Build teams naar betere samenwerking en resultaten!

We leggen de **focus** op 'Hoe'.



Waar loopt het vaak mis?

- Teamleden kennen elkaars **verwachtingen** niet
- Teamleden werken **langs elkaar** door
- **Teamrollen** zijn niet gedefinieerd
- Teamleden maken geen **tijd** om elkaar te **leren kennen**
- Teamleden leggen maar al te vaak de focus op **harde cijfers** en einddoel zonder aandacht te besteden naar **de weg ernaar toe**
- Teamleden zien de **samenwerking** nog te vaak als een **tijdelijk kwaad** waar ze door moeten



Reculer pour mieux sauter



- **Piramide van Lencioni** om teams **kapstokken** te geven naar Teaming
→ Eerste laag '**Vertrouwen**' = **fundering** van een gebouw
- Stimuleren van **kick-off** meeting
- **Duidelijke afspraken** maken vanaf het begin en verwachtingen uitspreken naar elkaar
- **Betrekken** van alle teamleden **vanaf het begin**
- **Aandacht** voor **kennismaking** met tijdelijke teams
- Aandacht voor **tussentijdse opvolging** en **feedback** op einde van project

Gas terugnemen om sneller vooruit te gaan!





**Je bent morgen
terug samen met je team.
Ga je iets veranderen
om teaming hoger op
je agenda te krijgen?**